

PION KRS		Etatyzacja --> Jednostkowe godz. rob.	SR w Lublinie			SR w Gliwicach			SR Poznań Nowe Miasto i Wilda			SR w Zielonej Górze		
			41	liczba analityków	dni kalend.	37,8	liczba analityków	dni kalend.	100,9	liczba analityków	dni kalend.	34,5	liczba analityków	dni kalend.
			dni robocze			dni robocze			dni robocze			dni robocze		
0. Start badania w kolejnym pionie			2	2	1	2	2	1	4	4	1	2	2	1
Spotkanie wprowadzające z pracownikami pionu	8		2	2	1	2	2	1	4	4	1	2	2	1
1. Uzgodnienie listy zadań			16,4	2	8	15,9	2	8	35,8	4	9	15,4	2	8
Wywiady z pracownikami	1,25		6,4	2	3	5,9	2	3	15,8	4	4	5,4	2	3
warsztaty zespołu analityków nt. wspólnej listy zadań	16		4	2	2	4	2	2	8	4	2	4	2	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	16		4	2	2	4	2	2	8	4	2	4	2	2
Sformułowanie ostatecznej listy zadań	8		2	2	1	2	2	1	4	4	1	2	2	1
2. Mapowanie zadań			22,25	2	11	21,45	2	11	49,225	4	12	20,625	2	10
Wywiady z pracownikami	2		10,3	2	5	9,5	2	5	25,2	4	6	8,6	2	4
warsztaty zespołu analityków nt. jednolitych map procesów	16		4	2	2	4	2	2	8	4	2	4	2	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	16		4	2	2	4	2	2	8	4	2	4	2	2
warsztaty standaryzacyjne z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16		4	2	2	4	2	2	8	4	2	4	2	2
3. Parametryzacja zadań			21,7	2	13	21,1	2	11	46,9	4	12	20,5	2	10
Zebranie danych - wywiady z pracownikami	1,5		7,7	2	4	7,1	2	4	18,9	4	5	6,5	2	3
indywidualne gromadzenie danych przez analityka	8		2	2	1	2	2	1	4	4	1	2	2	1
analizy czasów jednostkowych	16		4	2	4	4	2	2	8	4	2	4	2	2
warsztaty zespołu analityków nt. parametryzacji	16		4	2	2	4	2	2	8	4	2	4	2	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	8		2	2	1	2	2	1	4	4	1	2	2	1
Sformułowanie ostatecznej listy parametrów	8		2	2	1	2	2	1	4	4	1	2	2	1
5. Analizy podsumowujące i weryfikacja danych			10	2	5	10	2	5	20	4	5	10	2	5
Analiza obciążenia pracą pionu	8		2	2	1	2	2	1	4	4	1	2	2	1
Raport podsumowujący	16		4	2	2	4	2	2	8	4	2	4	2	2
Warsztaty podsumowujące z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16		4	2	2	4	2	2	8	4	2	4	2	2
RAZEM			72,3	2	37	70,4	2	36	155,9	4	39	68,5	2	35

PION KRS		RAZEM SĄDY REJONOWE		
		Etatyżacja -->		
		Jednostkowe godz. rob.		
		dni robocze	liczba analityków	dni kalend.
0. Start badania w kolejnym pionie		10	10	1
Spotkanie wprowadzające z pracownikami pionu	8	10	10	1
1. Uzgodnienie listy zadań		83,5	10	8
Wywiady z pracownikami	1,25	33,5	10	3
warsztaty zespołu analityków nt. wspólnej listy zadań	16	20	10	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	16	20	10	2
Sformułowanie ostatecznej listy zadań	8	10	10	1
2. Mapowanie zadań		113,55	10	11
Wywiady z pracownikami	2	53,6	10	5
warsztaty zespołu analityków nt. jednolitych map procesów	16	20	10	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	16	20	10	2
warsztaty standaryzacyjne z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16	20	10	2
3. Parametryzacja zadań		110,2	10	11
Zebranie danych - wywiady z pracownikami	1,5	40,2	10	4
indywidualne gromadzenie danych przez analityka	8	10	10	1
analizy czasów jednostkowych	16	20	10	2
warsztaty zespołu analityków nt. parametryzacji	16	20	10	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	8	10	10	1
Sformułowanie ostatecznej listy parametrów	8	10	10	1
5. Analizy podsumowujące i weryfikacja danych		50	10	5
Analiza obciążenia pracą pionu	8	10	10	1
Raport podsumowujący	16	20	10	2
Warsztaty podsumowujące z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16	20	10	2
RAZEM		367,2	10	37